

EINLEITUNG

ablufconsulting stooss (im weiteren acs genannt) agiert als umwelttechnisches Ingenieurbüro am Markt.

Der Verhaltenskodex beruht auf folgenden allgemein anerkannten Richtlinien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- Global Compact der Vereinten Nationen
- Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung
- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption

Die im Verhaltenskodex aufgeführten Grundsätze sind die Werte, an denen wir unsere unternehmerische Tätigkeit ausrichten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, einschließlich Lieferanten, Vertragspartnern, und allen anderen Geschäftspartnern, dass sie diese Standards respektieren und sich an diese halten.

GRUNDSATZ 1:

Wahrung der Menschenrechte

acs bekennt sich zur Achtung der Freiheit und der Wahrung der Menschenrechte als wesentlicher Bestandteil seiner Tätigkeit. Integeres und faires Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und allen Geschäftspartnern kennzeichnet den Rahmen der Handlungen und ist Voraussetzung für den Erfolg von acs.

GRUNDSATZ 2:

Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen

acs achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter. Dazu gehört die Einhaltung der Regelungen zur Arbeitszeit ebenso wie das Recht auf angemessene Entlohnung, welche sich mindestens an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen oder geltenden Tarifabschlüssen orientiert. Außerdem unterstützt acs die weitere Qualifizierung ihrer Beschäftigten.

GRUNDSATZ 3:

Beseitigung von Diskriminierung

acs lehnt jede Form der Diskriminierung im Arbeitsumfeld ab. Wir bekennen uns zur Förderung von Chancengleichheit und Vielfalt und treten dafür ein, dass alle Beschäftigungsentscheidungen (beispielsweise Einstellung, Beförderung, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen) ausschließlich auf Grundlage der Fähigkeiten und Qualifikationen der betreffenden Person getroffen werden.

Aspekte wie Rasse, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Geschlecht, sexuelle Identität, Alter, Nationalität, Behinderungen, soziale Herkunft, persönliche Beziehungen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft dürfen keinen Einfluss auf Beschäftigungsentscheidungen haben.

GRUNDSATZ 4:

Beachtung des Gesundheitsschutzes

acs beachtet die geltenden Gesetze zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit.

Wir sehen es als zentrales Anliegen, unseren Mitarbeitern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Wir setzen uns dafür ein, die Risiken, denen die Mitarbeiter ausgesetzt sind, möglichst gering zu halten, indem angemessene Maßnahmen zur Vermeidung gesundheitlicher Beeinträchtigungen und von Unfällen ergriffen werden. Die Arbeitsbedingungen der Mitarbeiter sind bedürfnisgerecht gestaltet und einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterworfen. Sämtliche geltende gesetzliche Rahmenbedingungen zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit werden beachtet.

GRUNDSATZ 5:

Bekämpfung von Korruption

acs lehnt alle Arten der Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung ab. Entscheidungsprozesse dürfen in keiner Weise durch ungebührliche Leistungen (Bargeld, Sachleistungen, Vergnügungsreisen etc.) beeinflusst werden. Interessenskonflikte sind zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessenskonflikt bestehen, so ist dies offenzulegen. Durch die Offenlegung entstehen dem Betroffenen keine Nachteile.

GRUNDSATZ 6:

Einhaltung des Umweltschutzes

acs ist der Umweltschutz ein Anliegen, daher legen wir Wert darauf, dass Umweltrisiken und negative Auswirkungen auf die Umwelt durch vorsorgende Maßnahmen möglichst geringgehalten werden. Wir achten auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards. Des Weiteren unterstützen wir den Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien.

SELBSTVERPFLICHTUNG


zur Einhaltung des Verhaltenskodex

Wir nehmen diese Verhaltensregeln sehr ernst und leben diese mit Wahrhaftigkeit. Sie sind Teil unseres täglichen Handelns und werden ergänzt durch Ehrlichkeit, Verantwortung und Integrität. Wir pflegen mit unseren Kunden, Auftragnehmern, sonstigen Geschäftspartnern, Wettbewerbern, der Gesellschaft und im Unternehmen selbst einen professionellen und wertschätzenden Umgang mit menschlichem Anstand.

Hiermit bestätigen wir, dass wir den im vorstehenden Verhaltenskodex festgelegten Werten zustimmen, sie achten und uns stets nach ihnen richten.

Sonnenbühl, 01.01.2016

Ort, Datum



Stefan Stooß